



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
(Минздрав РТ)**

П Р И К А З

25.04.2019

463пр/19

от «___» _____ 2019 г.

№ _____

г. Кызыл

**Об утверждении Положения о порядке осуществления
единовременных выплат медицинским работникам на стажировки
в медицинские организации Российской Федерации и за рубежом,
Положения о комиссии Министерства здравоохранению Республики Тыва
по предоставлению единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам на стажировки в медицинские организации
Российской Федерации или за рубежом и его состава**

В соответствии со статьей 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», статьями 2 и 3 Закона Республики Тыва от 29 декабря 2004 г. № 1135 ВХ-1 «О мерах социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников здравоохранения Республики Тыва» Правительство Республики Тыва и во исполнение перечня поручений Главы Республики Тыва от 29 декабря 2018 г. № 101 по итогам встречи с медицинскими общественными организациями, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о порядке осуществления единовременных выплат медицинским работникам на стажировки в медицинские организации Российской Федерации или за рубежом;

Положение о комиссии Министерства здравоохранению Республики Тыва по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам на стажировки в медицинские организации Российской Федерации или за рубежом;

состав комиссии Министерства здравоохранению Республики Тыва по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам на стажировки в медицинские организации Российской Федерации или за рубежом.

2. ГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр Республики Тыва» (Онлар) разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства здравоохранения Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Министр
Донгак



О.Э.

Утверждено
приказом Минздрава РТ
от «__» _____ 2019 г. №__

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке осуществления единовременных выплат
медицинским работникам на стажировки в медицинские
организации Российской Федерации или за рубежом

1. Настоящее Положение разработано в целях создания условий для организации оказания населению Республики Тыва специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва (далее - медицинская организация, уполномоченный орган), регулирует отношения, возникающие в связи с предоставлением медицинским работникам единовременной выплаты на стажировку в медицинских организациях Российской Федерации или за рубежом (далее – выплата).

2. Право на получение выплаты имеет гражданин Российской Федерации с высшим профессиональным образованием, осуществляющий медицинскую деятельность в медицинской организации, являющейся его основным местом работы, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (далее - медицинский работник), имеющий стаж работы по специальности, соответствующей профилю стажировки, не менее трех лет, при соблюдении условий, указанных в настоящем Положении.

3. Выплата предоставляется при наличии соглашения о прохождении стажировки, заключенного между медицинской организацией и клиникой, находящейся в Российской Федерации или за рубежом, отвечающей требованиям к уровню деятельности, при одновременном соблюдении следующих условий:

а) прохождение медицинским работником отбора, проводимого комиссией в медицинской организации, являющейся его основным местом работы, на основании комплексного проектного подхода к стажировкам;

б) одобрения проекта стажировки медицинского работника уполномоченным органом на основании критериев, установленных пунктом 12 настоящего Положения;

в) заключение уполномоченным органом с медицинским работником договора о предоставлении единовременной выплаты на стажировку в медицинские организации Российской Федерации или за рубежом, по которому медицинский работник принимает на себя следующие обязательства:

пройти стажировку;

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора в полном объеме в должности, соответствующей профилю стажировки, в том числе с применением медицинской технологии, освоенной при прохождении стажировки (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в медицинскую организацию выплату в случаях, предусмотренных пунктом 20 настоящего Положения.

4. Под проектом стажировки в настоящем Положении понимается подготовленное медицинским работником описание медицинской технологии, требующей совершенствования практических навыков медицинского работника, с указанием условий и перспектив их дальнейшего внедрения в практическую деятельность, цели и места проведения стажировки.

5. Выплата включает затраты на оплату проезда медицинского работника к месту стажировки и обратно, проживание, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства, суточные расходы, в случае выезда за рубеж - оформление визы, трансфер и медицинскую страховку на территории принимающей стороны; стоимость стажировки, установленную в соглашении о прохождении стажировки, заключенном между медицинской организацией и клиникой, находящейся в Российской Федерации или за рубежом, при этом размер выплаты не может превышать 200 (двести) тысяч рублей на одного медицинского работника.

6. Для получения выплаты медицинский работник представляет в уполномоченный орган заявление о заключении договора о предоставлении выплаты (далее - заявление) в произвольной письменной форме.

7. К заявлению прилагаются следующие документы:

а) согласие гражданина на обработку его персональных данных, составленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

б) копия паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

г) копия документа об образовании и о квалификации;

д) копия сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

е) копия трудового договора с медицинской организацией;

ж) проект стажировки, подготовленный медицинским работником и заверенный руководителем медицинской организации;

з) выписка из протокола комиссии медицинской организации с рекомендацией участия в отборе, проводимом уполномоченным органом;

и) копия соглашения о прохождении стажировки, заключенного между медицинской организацией и клиникой, находящейся в Российской Федерации и за рубежом;

к) финансовое обоснование затрат, связанных с прохождением стажировки, подготовленное медицинским работником и заверенное руководителем медицинской организации.

8. Копии документов, указанные в пункте 7 настоящего Положения, не заверенные органом (организацией), выдавшим соответствующие документы, или нотариально, представляются с предъявлением оригинала. Копии документов, представленные с предъявлением оригинала, заверяются лицом, осуществляющим прием документов.

9. Заявление и документы, указанные в пункте 7 настоящего Положения, представляются медицинским работником на бумажном носителе либо

направляются почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения и регистрируются уполномоченным органом в день их получения.

10. Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней с даты окончания срока представления медицинскими работниками заявления и документов, указанных в п. 7 настоящего Положения, передает документы для рассмотрения в создаваемую уполномоченным органом комиссию по отбору медицинских работников для заключения договора о предоставлении выплаты по форме, утвержденной уполномоченным органом (далее - договор).

Положение о комиссии по отбору медицинских работников для заключения договора (далее - комиссия), ее состав и форма договора прохождения стажировки утверждаются уполномоченным органом.

11. Комиссия рассматривает пакет документов, предусмотренный пунктом 7 настоящего Положения, в течение десяти рабочих дней с даты получения и по результатам рассмотрения принимает решение рекомендовать медицинской организации заключить договор либо отказать в заключении договора. Решение комиссии оформляется протоколом.

12. Комиссия принимает решение рекомендовать медицинской организации заключить с медицинским работником договор в случае соответствия представленного проекта стажировки следующим критериям:

- а) значимость и новизна проекта стажировки для республики;
- б) наличие перспективы и условий внедрения приобретенных при стажировке навыков для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи населению республики;
- в) наличие в республике потребности в новой медицинской технологии, предлагаемой для стажировки, с учетом задач развития системы здравоохранения республики.

13. Комиссия принимает решение рекомендовать медицинской организации отказать в заключении договора в следующих случаях:

- а) отсутствие у медицинского работника права на получение выплаты в соответствии с настоящим Положением;
- б) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения;
- в) недостоверность сведений, содержащихся в заявлении и (или) документах, представленных медицинским работником;
- г) несоответствие проекта стажировки требованиям п. 4 настоящего Положения.

14. Медицинская организация в течение пяти рабочих дней со дня принятия комиссией решения издает приказ о заключении договора либо об отказе в заключении договора и направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора с медицинским работником в уведомлении указываются основания отказа.

15. Медицинская организация заключает с медицинским работником договор по форме согласно приложению к настоящему Положению, в срок не позднее 20 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора.

16. Форма договора должна предусматривать:

а) обязанность медицинского работника - в течение пяти лет работать по основному месту работы в медицинской организации на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией;

б) обязанность медицинского работника - возратить выплату в полном объеме в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) ответственность медицинского работника - за неисполнение обязанностей, предусмотренных данным договором, в том числе по возврату выплаты.

В пятилетний срок работы по основному месту работы в медицинской организации на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с диспансером, не включаются:

время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время пребывания в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

17. В течение десяти рабочих дней с даты заключения договора медицинская организация осуществляет единовременную выплату медицинскому работнику путем перечисления на счет, открытый в российской кредитной организации.

18. На период стажировки за рубежом за медицинским работником сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы в соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Медицинский работник после окончания стажировки в 30-дневный срок представляет в медицинскую организацию отчет об использовании средств.

20. Возврату в бюджет медицинской организации подлежат средства выплаты в следующих случаях:

а) расторжение или прекращение трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения пяти лет со дня заключения договора;

б) внесение в трудовой договор изменений или дополнений в связи с переводом на должность, не соответствующую профилю стажировки, изменением места работы и (или) трудовой функции медицинского работника до истечения пяти лет со дня заключения договора по инициативе медицинского работника;

в) непрохождение стажировки на условиях, предусмотренных договором, заключенным уполномоченным органом с медицинским работником.

21. Медицинский работник обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора путем зачисления суммы на лицевой счет медицинской организации.

В случае неисполнения медицинским работником обязанности по возврату части выплаты, рассчитанной на дату прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с медицинского работника взимается неустойка (пеня).

Неустойка (пеня) начисляется за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного пунктом 21 настоящего Положения.

Неустойка (пеня) устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду.

В случае невозврата средств медицинским работником медицинской организацией производится взыскание в судебном порядке.

22. В случае неполного использования средств полученной выплаты в период стажировки медицинский работник возвращает неиспользованную часть выплаты в течение 5 рабочих дней со дня выхода на работу на лицевой счет медицинской организации.

23. Медицинская организация осуществляет мониторинг внедрения, приобретенных при стажировке навыков для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи населению республики. Информация о проведенной работе ежегодно размещается на официальном сайте медицинской организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» до 1 апреля года, следующего за отчетным годом.

24. Предоставление выплаты медицинским работникам осуществляется за счет средств медицинской организации от приносящей доход деятельности.

Утверждено
приказом Минздрава РТ
от «__» _____ 2019 г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии Министерства здравоохранению Республики Тыва
по предоставлению единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам на стажировки в медицинские организации
Российской Федерации или за рубежом

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует полномочия, порядок формирования и работы комиссии Министерства здравоохранению Республики Тыва по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам на стажировки в медицинские организации Российской Федерации или за рубежом (далее – комиссия).

2. Комиссия является коллегиальным органом, созданным в целях выработки рекомендаций медицинским организациям, подведомственным Министерству здравоохранения Республики Тыва, о заключении договора либо отказе в заключении договора о предоставлении медицинским работникам единовременной выплаты на стажировку в медицинских организациях Российской Федерации или за рубежом (далее – договор).

3. В своей деятельности комиссия руководствуется со статьей 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», статьями 2 и 3 Закона Республики Тыва от 29 декабря 2004 г. № 1135 ВХ-1 «О мерах социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников здравоохранения Республики Тыва», а также настоящим Положением.

II. Полномочия Комиссии

4. Полномочиями Комиссии являются:

рассмотрение и проверка заявлений и документов медицинских работников, претендующих на получение единовременной выплаты на стажировку в медицинских организациях Российской Федерации или за рубежом (далее – выплата);

принятие решения рекомендовать медицинской организации заключить договор либо отказать в заключении договора о предоставлении выплаты.

III. Состав и порядок работы комиссии

5. В состав комиссии по должности входят министр здравоохранения Республики Тыва, являющийся председателем комиссии, первый заместитель министра, являющийся заместителем председателя комиссии, секретарь комиссии из числа работников Центра повышения квалификации и члены комиссии.

Число членов комиссии, включая председателя, заместителя председателя и секретаря, должно быть нечетным и составляет не менее 7 человек.

В случае своего отсутствия председатель комиссии возлагает свои функции на заместителя председателя комиссии.

7. Полномочия члена комиссии подлежат прекращению:

на основании личного заявления члена комиссии о сложении полномочий; в случае прекращения трудовых отношений сотрудника с Министерством.

8. Дата проведения заседаний комиссии определяются её председателем.

9. Заседание комиссии является правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей её членов. Решения комиссии по всем вопросам принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. Мнение председателя комиссии при равенстве голосов членов комиссии является решающим.

10. Члены комиссии не получают вознаграждение за участие в работе комиссии.

IV. Заседания комиссии и порядок принятия решений

11. Решение рекомендовать медицинской организации заключить договор либо отказать в заключении договора о предоставлении выплаты принимается комиссией на основании заявления медицинского работника и полного пакета документов в соответствии с перечнем, предусмотренным пунктом 7 Положения о порядке осуществления единовременных выплат медицинским работникам на стажировки в медицинские организации Российской Федерации или за рубежом в течение 5 рабочих дней со дня их подачи.

12. Секретарь комиссии проверяет соответствие представленных документов перечню, предусмотренному пунктом 7 Положения, после чего регистрирует заявление в журнале входящей корреспонденции комиссии в течение одного рабочего дня.

Копии документов формируются в учетное дело. Учетному делу присваивается номер, соответствующий номеру в журнале входящей корреспонденции комиссии.

13. В течение 5 рабочих дней со дня подачи медицинским работником заявления и пакета документов по представлению секретаря комиссии председатель комиссии назначает дату и время проведения заседания комиссии.

О времени заседания комиссии члены комиссии извещаются секретарем не позднее, чем за 3 дня до заседания.

14. Решение комиссии о рекомендации медицинской организации заключить договор либо отказать в заключении договора о предоставлении выплаты оформляется протоколом.

15. На основании протокола заседания комиссии издается приказ Министерства о рекомендации медицинской организации заключить договор либо отказать в заключении договора о предоставлении выплаты.

16. Секретарь комиссии уведомляет медицинского работника (врача) о принятом решении о рекомендации медицинской организации заключить договор либо отказать в заключении договора о предоставлении выплаты в течение 3 рабочих дней со дня его принятия.

Утверждено
приказом Минздрава РТ
от «__» _____ 2019 г. №__

СОСТАВ

комиссии Министерства здравоохранению Республики Тыва
по предоставлению единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам на стажировки в медицинские организации
Российской Федерации или за рубежом

Председатель комиссии:

1. Министр здравоохранения Республики Тыва

Заместитель председателя комиссии:

2. Первый заместитель министра здравоохранения Республики Тыва

Секретарь комиссии:

3. ~~специалист Центра повышения квалификации отдела ГБУ «Научно-~~

исследовательский институт медико-социальных проблем и управления Республики Тыва».

Члены комиссии:

4. Заместитель министра здравоохранения Республики Тыва;
5. Заместитель министра здравоохранения Республики Тыва;
6. Начальник отдела организационно-правового обеспечения и кадровой политики;
7. Начальник отдела экономического планирования и бухгалтерского учета и отчетности;
8. Начальник отдела лечебно-профилактической помощи взрослому населению;
9. Начальник отдела охраны материнства и детства и санаторно-курортного дела;
10. Представитель Тувинской республиканской организации Профсоюза медицинских работников (по согласованию);
11. Представитель Правления общественной организации «Медицинская палата Республики Тыва (по согласованию);
12. Представитель Совета молодых специалистов при Министерстве здравоохранения Республики Тыва (по согласованию).

Приложение к Положению о порядке осуществления единовременных выплат медицинским работникам на стажировки в медицинские организации Российской Федерации или за рубежом

Договор

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам на стажировки в медицинские организации Российской Федерации или за рубежом

г. Кызыл

№ _____

от «__» _____ 20__ г.

(№ и дата договора присваиваются
медицинской организацией)

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Тыва _____ в лице главного врача _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Медицинская организация», с одной стороны, и медицинский работник _____,

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Получатель», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление медицинской организацией единовременной компенсационной выплаты в размере _____ рублей на стажировку в медицинскую организацию в Российской Федерации или за рубежом (далее – выплата) медицинскому работнику.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Получатель обязуется:

2.1.1. Направить выплату на оплату проезда к месту стажировки и обратно, проживание, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства, суточные расходы, в случае выезда за рубеж - оформление визы, трансфер и медицинскую страховку на территории принимающей стороны; стоимость стажировки, установленную в соглашении о прохождении стажировки, заключенном между медицинской организацией и клиникой, находящейся в Российской Федерации или за рубежом;

2.1.2. В течение пяти лет работать по основному месту работы в медицинской организации на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией;

2.1.3. Продлить договор на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.4. Дать в письменной форме согласие на обработку персональных данных.

2.1.5. Возвратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств.

2.1.6. Возвратить в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора на лицевой счет медицинской организации единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в следующих случаях:

а) расторжение или прекращение трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения пяти лет со дня заключения договора;

б) внесение в трудовой договор изменений или дополнений в связи с переводом на должность, не соответствующую профилю стажировки, изменением места работы и (или) трудовой функции медицинского работника до истечения пяти лет со дня заключения договора по инициативе медицинского работника;

в) непрохождение стажировки на условиях, предусмотренных договором, заключенным уполномоченным органом с медицинским работником.

2.1.7. Выплатить неустойку (пеню), начисленную за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного подпунктами 2.1.5 и 2.1.6 настоящего договора. Неустойка (пеня) устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки (пени) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду.

2.1.8. Произвести возврат части выплаты в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора путем зачисления суммы на лицевой счет медицинской организации.

2.2. Получатель имеет право:

2.2.1. Получать от медицинской организации консультационную помощь по возникающим вопросам, связанным с реализацией настоящего договора.

2.3. Медицинская организация обязуется:

2.3.1. Осуществить перечисление выплаты на указанный Получателем лицевой счет в течение 10 рабочих дней со дня заключения настоящего договора;

2.3.2. В течение срока действия настоящего договора проводить мониторинг внедрения приобретенных при стажировке навыков для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи населению республики;

2.3.3. Продлить договор на период неисполнения Получателем трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.3.4. Оказывать Получателю консультационную помощь по возникающим вопросам, связанным с реализацией настоящего договора;

2.3.5. Получить в письменной форме согласие Получателя на обработку персональных данных;

2.3.6. Осуществлять контроль за возвратом Получателем части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, в лицевой счет медицинской организации в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока;

2.3.7. Осуществлять контроль за целевым использованием выплаты.

2.4. Медицинская организация имеет право:

2.4.1. Контролировать прохождение стажировки.

3. Срок действия договора

3.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует по «__» _____ 20__ года.

3.2. Течение пятилетнего срока работы по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным Получателем с государственной медицинской организацией, начинается со дня подписания Сторонами настоящего договора и завершается в соответствующий месяц и число последнего года срока.

4. Ответственность Сторон

4.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

5. Заключительные условия

5.1. По всем вопросам, не урегулированным в настоящем договоре, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

5.2. В случае возникновения в связи с выполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия – в судебном порядке путем обращения иницилирующей стороны в Кызылский городской суд Республики Тыва.

5.3. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.4. Любые изменения и дополнения к настоящему договору должны быть совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными представителями каждой из Сторон.

6. Адреса, банковские реквизиты и подписи Сторон:

Государственное бюджетное учреждение
здравоохранения Республики Тыва

« _____ »

УФК по Республике Тыва

ИНН

КПП

р/с

БИК

ОГРН

ОКТМО

Главный врач _____ / _____ /

« ____ » _____ 20 ____ г.

МП

Получатель единовременной
компенсационной выплаты:

_____ /
фамилия

_____ /
имя, отчество

Паспорт: _____

Выдан _____

_____ /
от

Домашний адрес:

прописан:

_____ /
фактическое проживание:

_____ /
домашний (сот.) тел:

Лицевой счет: _____

_____ /
подпись

_____ /
Фамилия и инициалы

С настоящим договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г. ознакомлен /а/ и согласен /а/, один его экземпляр получил/а/ на руки « ____ » _____ 20 ____ г. _____ / _____ /.

подпись

Фамилия и инициалы

Разработчик: Монгуш Чодураа Биче-ооловна 5-61-43

Лист согласования

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: параллельное				
1	Каратаева Е.В.		Перенаправлено 16.04.2019 - 08:54	-
Перенаправление(последовательное)				
	Натпит-оол У.В.		Согласовано 19.04.2019 - 13:37	-
1.1	Каратаева Е.В.		Согласовано 24.04.2019 - 06:04	-
2	Достай О.С.		Перенаправлено 19.04.2019 - 13:55	-
Перенаправление(параллельное)				
	Ойдуп Л.Э.	20.04.19 снято с контроля 24.04.19	Согласовано 24.04.2019 - 13:45	-
2.1	Достай О.С. / Даваа У.Т.		🔒Согласовано 24.04.2019 - 15:53 (Даваа У.Т.)	-
3	Оюн А.Г.		Перенаправлено 12.04.2019 - 10:43	-
Перенаправление(последовательное) Прошу организовать проведение правовой экспертизы				
	Ховалыг Б.С.		Перенаправлено 12.04.2019 - 11:38	-
Перенаправление(последовательное) Согласно резолюции Министра				
	Монгуш Б.М.		Перенаправлено	-

			12.04.2019 - 11:59	
	Перенаправление(последовательное) Прошу проверить, подготовить заключение			
	Хабаров В.А.		Согласовано 16.04.2019 - 06:02	-
	Монгуш Б.М.		Согласовано 16.04.2019 - 07:56	-
	Ховалыг Б.С.		Согласовано 16.04.2019 - 10:07	-
3.1	Оюн А.Г.		Согласовано 16.04.2019 - 13:59	-
Тип согласования: последовательное				
4	Донгак О.Э.		 Подписано 25.04.2019 - 07:24	-