**Информация об организации работы о целевом обучении**

**по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в Республике Тыва в 2024 году**

Правительство Российской Федерации утвердило постановление № 555 от 27.04.2024 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». Документ вступил в силу с 1 мая 2024 г. и будет действовать шесть лет. Изменения касаются расшифровки термина «целевое обучение», правил целевого приема и обучения.

Данным **Постановлением утверждены**:

* [Положение](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475586/b393bd731c0c568b1c3d812b22bba7ac380e7b7a/#dst100021) о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;
* [Правила](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475586/b63bacf69012c4b648335be6a57aac196e601691/#dst100388) установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;
* типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;
* [форма](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475586/fe5740e7a51c885021560b0abe8bb520e281c43b/#dst100618) предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;
* [форма](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475586/d9788e153673eb683d407be0cd43ef4b84112d8e/#dst100678) заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

**Целевое обучение студентов** — не новый способ получить образование. Его основные положения прописаны в ст. 56 и 71.1 закона «Об образовании в РФ».

Что **новое предусматривает в 2024 году**:

* разрешается заключить только один договор о целевом обучении с одним заказчиком и для одного вуза;
* договор в рамках квоты приема стороны подписывают только после зачисления абитуриента, но не позднее 1 сентября;
* срок отработки в договоре ограничивается минимумом 3 года и максимумом не более 5 лет;
* в договоре о целевом обучении можно предусмотреть индивидуальное сопровождение в период практики со стороны заказчика или работодателя;
* заказчик может установить требования к успеваемости студента в период обучения и сократить меры поддержки при нарушении этих требований;
* если заказчик предъявляет условия к успеваемости студента и тот должен пройти практику у заказчика, то вуз становится третьей стороной договора, следит за соблюдением этих двух условий, должен информировать заказчика о результатах обучения целевика;
* расширится список доступных заказчиков для заключения договора о целевом обучении по квоте.

**Заключение договоров о целевом обучении** предусматривается **через платформу «**[**Работа России**](https://trudvsem.ru/)**»**: с 1 мая 2024 года заказчики целевого обучения публикуют свои предложения на платформе.

Информация будет находиться в свободном доступе. Абитуриент сможет выбрать предложение в любом регионе страны.

**Какую информацию абитуриент найдет в предложении заказчика:**

* кем и где он будет работать после обучения;
* где будет проходить целевое обучение;
* какие меры поддержки он получит во время учебы;
* какие требования предъявляет заказчик к студенту, с которым заключает договор, и какие санкции предусмотрены за их несоблюдение;
* как связаться с заказчиком.

**Абитуриент выбирает предложение и подает заявку** — электронно (через [«Госуслуги»](https://www.gosuslugi.ru/)) или в бумажном варианте.

**Абитуриент может одновременно подать** заявления на целевое обучение и на участие в общем конкурсе:

**- в первом случае** заявку можно подать только в один вуз и на одну образовательную программу.

**- во втором** — в пять вузов на пять направлений подготовки в каждом. Вузы могут установить меньшее количество направлений.

Договоры о целевом обучении, **заключенные до 1 мая 2024 года**, **остаются в силе по старым правилам**.

**Изменения в законе добавили дополнительные плюсы.**

* Легче найти и выбрать заказчика — все предложения публикуются на одном ресурсе. Абитуриент может посмотреть условия и выбрать будущее место работы в любом регионе РФ.
* Список потенциальных заказчиков становится шире — в него добавили значимые для страны организации и направления развития.
* Автоматизированный документооборот — сведения об абитуриенте с платформы «Работа в России» автоматически передаются на суперсервис «Поступи в вуз онлайн» — портал для подачи заявлений о приеме в вуз.

**Недостатки.**Но есть и минус — абитуриент может заключить только один договор на целевое обучение. Это ограничивает выбор. Абитуриент должен четко определиться с профессией и местом будущей работы на несколько лет вперед. Отказаться работать у заказчика после окончания вуза можно, но затратно — придется компенсировать все расходы.

**Согласно пункту 7 Положения** о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 (далее – Положение):

**Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации ежегодно:**

- *размещает в ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»* информацию о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения с указанием ссылки на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и срока размещения заказчиками, работодателями на цифровой платформе «Работа в России» информации о наличии потребности в использовании механизма целевого обучения и предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении;

- *направляет уведомления* о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения в личные кабинеты указанных органов и организаций на едином портале;

- *направляет уведомления* о возможности целевого обучения в личные кабинеты граждан на едином портале.

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации** **ежегодно:**

*направляет* *уведомления* о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения в личные кабинеты работодателей, заказчиков на цифровой платформе «Работа в России», а работодатели, заказчики в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления размещают на цифровой платформе «Работа в России» информацию о наличии потребности в использовании механизма целевого обучения.

**Согласно пункту 10** **Положения** Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ***осуществляет учет и анализ*** размещения предложений на цифровой платформе «Работа в России».

**Согласно пункту 11** **Положения** Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ***обеспечивает проверку предложений*** в течение 10 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе «Работа в России».

**Заключение**

Новые правила приема на целевое обучение приведут к значительным изменениям в первую очередь для абитуриентов. Главными изменениями будут унификация требований, расширение обязательств заказчика и обеспечение доступа к информации.

Принятый закон обязывает заказчиков целевого обучения размещать предложения о заключении договоров на единой цифровой платформе «Работа в России». Это дает возможность будущим студентам узнать больше о потенциальном работодателе, социальных гарантиях и мерах поддержки в период обучения.

Привязки к месту жительства не будет — абитуриент сможет выбрать предложения в любом регионе.

Заказчик должен заранее определиться, где, как и в какой срок будет проходить отработка. Эти условия в одностороннем порядке изменить будет нельзя.

Организация будет сама решать, кого из подавших заявку выбрать. Требования к абитуриентам и порядок конкурса не регламентирован.

Цель этих изменений состоит в повышении прозрачности и защите интересов абитуриентов, обеспечивая им больше информации и гарантий при заключении договоров о целевом обучении. Это создаст равные условия для всех будущих студентов и поможет им принимать осознанные решения относительно выбора образовательных программ и работодателей.